

TAO

Juuret ja siivet



Mestarin johdolla käytännön osaajaksi – ja töihin!



Ylöjärveläinen Avant Tecno Oy otti kisällikseen ja työssäoppijaksi levyseppähitsaaja Milla Vaskelaisen. MestariKSI lupautui Jouko Poskiparta. Hyvässä hengessä sujunut valmennus päättyi kisällin palkkaamiseen.

Tampereen ammattiopisto TAO elvyttää mestari-kisälliperinnettä onnistuneesti uudella koulutusmallilla. Sen avulla Tampereen seudun metallialan yritykset ovat jo palkanneet itselleen nuoria työntekijöitä.

TAO aloitti alkukesästä teknologiateollisuuden työvoimapolitiittisen koulutuksen, johon otettiin 15 kone- ja metallialan perustutkinnon suorittanutta, alle 29-vuotiaasta nuorta. Tavoitteena on järjestää nuorten työllistymistä edistävää, ohjattua käytännön työharjoittelua mestari-kisälliperiaatteella. Vastaavaa mallia on sovellettu hyvin tuloksin myös rakennusosalalla.

Koulutuksen hankkijana oli Pirkanmaan ELY-keskuksen Muutosturvaa ja huomisen osaajia -ESR-projekti.

– Koulutusta suunniteltiin poikkeuksellisen laajana rintamana. Mukana olivat niin Teknologiateollisuus ry, Metallityöväen liitto kuin joukko alan yrityksiäkin, kertoo projektipäällikkö Irene Impiö ELY-keskuksesta.

Mestari-kisällikoulutuksesta hyötyvät sekä koulutettava nuori että yhteistyöyrittäjä. Kisälli syventää ja laajentaa ammatitaitoaan kokeneen mestarin johdolla sekä voi suorittaa osia perus- tai ammattitutkinnoista.

– Ennen kaikkea se tarjoaa vastavalmistuneelle nuorelle käytännön kokemusta työelämästä. Tämä on hieno mahdollisuus nykyisen nuorisotyöttömyyden aikana, Impiö sanoo.

Yrityksille koulutus tuottaa kontakteja uusiin työntekijöihin. Ne saavat myös harjoitusta ammatillisen hiljaisen tiedon siirtämisessä ja mahdollisuuden kehittää omia työssäoppimisen tapojaan.

TAO PEREHDYTTI OSAPUOLET

TAO etsi jokaiselle kisällille työssäoppimispaikan ja henkilökohtaisen mestarin paikallisista yrityksistä. Mestarit saivat



tehtävään muutaman päivän perehdytyskoulutuksen.

Kisällin koulutuksen laajuus on 105 päivää. Hän saa aluksi TAOssa 20 päivää oman ammattialansa kertausta. Siirtyttyään yritykseen hän on mestarin valmennuksessa 20 päivää. Loppuaika on työssäoppimista. Yritys saa mestarin antamasta koulutuksesta korvauksen.

– Kisälleille työskentely yrityksissä on näytön paikka. Vaikka koulutus on vielä kesken, osa kisälleistä on jo työllistynyt ohjaavaan yritykseen. Jos harjoittelu ei tällä kertaa johtaisikaan työsopimukseen, työskentelystä kokeneen ammattilaisen kanssa on varmasti hyötyä myöhemmin, koulutuspäällikkö **Vesa Kalliomäki** TAOsta sanoo.

”HYVIÄ TYPPEJÄ EI PASSAA PÄÄSTÄÄ MENEMÄÄN”

Pienkuormaajia Ylöjärvellä valmistava Avant Tecno Oy palkkasi mestari-kisällikoulutuksesta uuden hitsaajan, kisälli **Milla Vaskelaisen**. Ohjaavana mestarina toimi yrityksen kokenut hitsari **Jouko Poskiparta**.

– Tässä koulutusmallissa ratkaisevaa on, miten yritys onnistuu mestarin valinnassa. Oman työn opettaminen ei kaikilta suju, mutta meiltä löytyi osaava henkilö opettajaksi, sanoo tuotantopäällikkö **Jarmo Pusa**.

Osallistumispäätös koulutuspilottiin tehtiin Avant Tecnoissa nopeasti, sillä yrityksessä oli tarvetta uudelle työntekijälle käsihitsauksessa. Ajateltiin, että koulutusmalli tarjoaa mahdollisuuden tutustua rauhallisesti töihin pyrkivään nuoreen.

– Kaikkea ei tarvitse osata, vaan tärkeintä on oikeanlainen, vastaanottava asenne. Nyt kun taantuma on ohi ja täydellä kaasulla painetaan taas menemään, hyviä tyyppejä ei passaa päästää menemään. Naisen palkkaamiseen meillä ei ollut kynnyksiä, sillä aiemmat kokemuksemme naishitsareista ovat hyvät, Pusa kertoo.



Tässä se on, yhdellä latauksella 130–150 kilometriä kulkeva eCorolla II. Se saattaa olla alku kokonaiselle uudelle muutos sähköautoja valmistavalle teollisuudelle Tampereella.

– Huoltajia koulutetaan jo, tuumaavat **Jukka Niemi** TAOsta (vas.) ja **Juha Pulkkila** Tampereen Sähköajoneuvo-keskuksesta.

Kestävästi, tulevaisu

Tampere tähtää ilmastopolitiikan edelläkävijäksi ECO₂ -ohjelmalla. Tampereen ammattiopisto TAO tukee tavoittamattomia ammattilaisia metsähakkeen korjuuseen ja sähköiseen a

ECO₂ -ohjelman tavoitteena on kuitistaa tamperelaista hiilijalanjälkeä yli 20 prosenttia asukasta kohti vuoteen 2020 mennessä ja yli 40 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 1990 tasoon verrattuna. Yksi tehokkaimmista keinoista vähentää päästöjä on vaihtaa energian tuotannossa turve metsähakkeeseen.

TAO vastaa energiapuun ja korjuuammattilaisten kasvavaan kysyntään aloittamalla ensimmäisenä Suomessa metsähakkeen korjuukoulutuksen kuorma-autohakkurilla. Aloite koulutuksesta tuli alan yrittäjiltä, jotka ovat tähän mennessä kouluttaneet työntekijänsä itse.

Syksyllä 2011 aloitettava autohakkurikoulutus järjestetään bio-

energia-alan ammattitutkintoon valmistavana koulutuksena.

– Koulutus kattaa energiahakkeen koko hankintaketjun alkaen puun kaadosta ja päättyen hakkeen kuljetukseen voimalaitokseen. Opiskelijat saavat näin realistisen kuvan alan liiketoiminnan kustannusrakenteesta ja sujuvan toimitusketjun merkityksestä toiminnan kannattavuudelle, koulutuspäällikkö **Jari Rauhala** kertoo.

KURUN METSISTÄ TAMPERELAISIIIN KOTEIHIN

TAO ostaa koulutuksessa tarvittavan autohakkurin ja kaksi hakkeen kuljetusvaunua Kurun toimipisteeseensä. Mittavaa hankintainvestointia katetaan työtulolla, jota



eMobile-asentajat tulevat

TAO teki vuosi sitten historiallisen avauksen aloittamalla ensimmäisenä Suomessa sähköajoneuvo-asentajan ja -huoltajan pilottikoulutuksen. eMobile-koulutus jatkuu tänä syksynä uudella 12 hengen ryhmällä.

– Sähköajoneuvot yleistyvät vauhdilla, ja huoltajien kysyntä kasvaa entisestään, kun myös liikkuvat työkonet muuttuvat sähkökäyttöisiksi, ennakoி vastuukouluttaja **Jukka Niemi** TAOsta.

TAO on yhteistyökumppani- na Volvon entisessä koritehtaassa toimivassa Tampereen Sähköajoneuvokeskuksessa. Keskuksen eMobile-yhteisössä joukko oppilaitoksia sekä ohjelmisto- ja komponenttirytyksiä kehittää tavallisista henkilöautoista ja moottoripyöristä vähäpäästöisiä sähköajoneuvoja ECO₂-hankkeen hengessä. Toimintaa ohjaa Tampereen kaupunkiseudun elinkeino- ja kehitysyhtiö Tredea Oy.

– Ensimmäinen koulutusryhmä valmisti eCorolla-muunnossähköauton vaihtamalla tavalliseen autoon polttomoottorin tilalle sähkömoottorin akkuineen. Tampereella kehitettyä muuntosarjaa voidaan käyttää pohjana myös muihin automerkkeihin. Seuraavan kurssin opiskelijoita hallissa odottaa muun muassa Porsche 928 S4, Niemi kertoo.

Muuntotekniikassa tekemistä riittää useammallekin koulutusryhmälle.

– Koulutus on monitieteistä, ja opiskelijoilta kysytään innostusta ja ennakkoluulottomuutta. Haasteita on luvassa, sillä bussin muuntaminen on oma lukunsa, samoin Tampereen vihreässä kaupunkilogistiikassa tulevaisuudessa tarvittavien jakeluautojen kehittäminen, Niemi sanoo.

utta varten

Ekotehokas Tampere 2020 een saavuttamista kouluttamalla joneuvoteknologiaan.

syntyy, kun kalusto viedään oikeisiin töihin pirkanmaalaisiin metsiin. Talteen otettu hake on suunniteltu kuljetettavaksi Tampereen Naistenlahden voimalaan, jossa siitä jauhettaisiin lämpöä ja sähköä kaupungin asukkaille.

Työvoimana haketyömailla ovat opiskelijat, sillä yhdeksän kuukauden pituisesta koulutuksesta noin puolet on työssäoppimista. Koulutettavien on tarkoitus työskennellä maastossa kahdessa vuorossa ja oppia samalla huoltamaan kalustoa eri vuorokaudenaikoina.

– Kokemusta raskaan kaluston liikkuttelusta metsäautoteillä karttuu myös, joten koulutus sopisi hyvin esimerkiksi puutavara-auton kuljettajille, Rauhala sanoo.

Tarjolla tutkinto ja työpaikka

Tänä syksynä tarjoutuu työttömille työnhakijoille ja alan vaihtajille uudenlainen tilaisuus kouluttautua myyntityön ammattilaisiksi oppisopimuksella.

Kaksivaiheinen koulutus alkaa kuuden viikon rekrykoulutuksella TAOssa ja Suomen Telecenter Oy:ssä. Sen jälkeen tutkintotavoitteeseen koulutukseen valitut henkilöt tekevät työsopimuksen ja sopimuksen oppisopimuskoulutuksesta yrityksen kanssa.

– Halusimme kokeilla uutta koulutusmallia, sillä myyjien löytäminen on välillä haastavaa, vaikka emme edellytäkään laajaa kokemusta. Tärkeintä on, että hakija on hyvä tyyppi ja halukas oppimaan alaa. Meillä on aina tapana tarjota uusille työntekijöille mahdollisuutta koulutukseen esimerkiksi juuri oppisopimuksen avulla, kertoo henkilöstöpäällikkö **Linda Asikainen** Suomen Telecenteristä.

Koulutuksen rahoittavat Pirkanmaan Oppisopimuskeskus ja Tampereen työ- ja elinkeinotoimisto.

– Ensimmäisessä vaiheessa hakijat perehtyvät puhelinmyyntiin ja asiakaspalvelun perusteisiin yrityksessä. Osan ajasta he ovat TAOssa lähiopetuksessa, jolloin me selvitämme opiskelumotivaation ja -taitojen perusteella, keillä heistä on edellytyksiä siirtyä tutkintotavoitteeseen koulutukseen, selvittää vastuukouluttaja **Kimmo Kumpulainen** TAOsta.

Koulutukseen hyväksytyt voi suorittaa joko liiketalouden perustutkinnon, merkonomin tutkinnon tai myynnin ammattitutkinnon. Opiskelu sisältää työssäoppimista yrityksessä sekä lähiopiskelua TAOssa

– Odotukset ovat korkealla. Me saamme koulutetun työntekijän ja työntekijä tutkinnon, Linda Asikainen sanoo.

– Esittäytymällä aktiivisesti myös työttömille työnhakijoille hälvennämme toivottavasti turhia ennakkoluuloja puhelinmyyntiä kohtaan. Arvoimme kuuluvat esimerkiksi osaamisen kehittäminen ja motivoivan työympäristön tarjoaminen henkilöstölle, hän kertoo.

Yrityksen koulutustarve ratkaisee

Työhyvinvoinnista lyhyesti tai laajasti

Olipa tavoitteena työntekijän turvallisuuden parantaminen tai kokonaisen organisaation johtamiskulttuurin uudistaminen, TAO:n aikuiskoulutuksen Työhyvinvointi-tiimistä tehtävään löytyy sopiva asiantuntija.

– Työhyvinvointi koostuu useista eri tekijöistä. Siihen kuuluvat työ, työolot ja johtaminen, mutta myös työntekijän ammattitaito sekä terveys ja toimintakyky. Mukaan lasketaan vielä henkilökohtainen motivaatio, arvot ja asenteet. Hyvä motivaatio on erityisen tärkeä, sillä se vahvistaa sisäistä yrittäjyyttämme, selvittää psykoterapeutti **Riitta Heikkinen-Peltonen** Työhyvinvointi-tiimistä.

Tiimi tarjoaa kaikilta työhyvinvoinnin osa-alueilta laadukasta lyhyt- ja pitkäkestoista lisäkoulutusta, kehittämissuunnitelmia ja luovia menetelmiä sekä työnohjauksellista tukea kohtuulliseen hintaan.

– Yksi tiimin vahvuksista on moniammatillisuus. Lisäksi käytössä on laajan yhteistyöverkostomme osaami-

nen ja asiantuntemus.

– Jo yksikin yhteinen koulutuspäivä tekee työyhteisölle hyvää. Toisaalta voimme järjestää jopa usean vuoden kestäviä kehitysprojekteja, kun työryhmän tavoitteena on löytää itselleen uusia voimavaroja ja näkökulmia. Työnohjauksen menetelmät otetaan käyttöön silloin, kun ryhmä tähtää tiettyyn tavoitteeseen, Heikkinen-Peltonen kertoo.

Ryhmäprosessien asiantuntija, lehtori **Kirsti Huhtala** kertoo käyttävänsä toiminnallisia menetelmiä vapauttaessaan ryhmän sisäistä vuorovaikutusta. – Kohdatessaan kollegan uudella tavalla voi löytää uusia puolia niin kollegasta kuin itsestäänkin. Näin ryhmään syntyy voimaannuttavaa energiaa ja yhteistyötaitoja ja yhteisöllisyys kehittyy.

Opettaja **Markus Mäkelä** muistuttaa fyysisen toimintakyvyn tärkeydestä.

– Paljon puhutaan työurien pidentämisestä ja työssä jaksamisesta. Tosiasia on, että 60 ikävuoteen mennessä fyysi-

TYÖHYVINVOINTI-TIIMI KOULUTTAA:

- johtaminen ja esimiestyö
- työryhmien dynamiikka, työnohjaus
- ryhmäprosessit
- fysioterapia, toimintakyvyn ylläpitäminen
- turvallisuus

Lisätietoja:

Koulutussuunnittelija
Hannele Majamäki,
puh. 050 541 5721

nen kunnostomme heikkenee 40 prosenttia, joten tarvitsemme varsinkin hyvää

lihaskuntoa jaksaksemme sekä työssä että vapaa-ajalla.

Tiimi antaa tähänkin evästä tarjoamalla ergonomiakoulutusta, tietoa ikääntymisen vaikutuksista ja opastusta sopiviin fyysisiin harjoituksiin kuntosalilla ja maastossa.

Työntekijöiden turvallisuus asiakastyössä on noussut viime aikoina esille varsinkin sosiaali- ja terveysalalla. Yritysten toivomuksesta on lehtori **Jari Saarinen** valmistanut turvallisuuskoulutuksen, joka sopii räätälöidysti myös muille aloille, kauppaan ja palveluihin.

– Koulutusten räätälöinti kuuluu toimintatapaamme. Aloitamme yhteistyön tilaajan kanssa yleensä parilla suunnittelukerralla, Saarinen kertoo.

TAO:n aikuiskoulutus

● **Aikuiskoulutusjohtaja**
Eila Hanninen,
puh. 050 320 9135

● **Liikenne ja metsä**
Koulutuspäällikkö (metsä)
Jari Rauhala,
puh. 040 506 9170

Koulutuspäällikkö (liikenne)
Vesa Kalliomäki,
puh. 040 800 4627

● **Tekniikka**
Koulutuspäällikkö
Vesa Kalliomäki,
puh. 040 800 4627

● **Palvelut ja liiketalous**
Koulutuspäällikkö
Marja Lehtisaari,
puh. 040 800 4626

● **Sosiaali- ja terveysala**
Koulutuspäällikkö
Anita Kopra,
puh. 0400 276 084

Syksyn 2010
TAO-Aikuiskoulutus-
kalenteri on ilmestynyt.
Tutustu!
www.tao.tampere.fi



TAMPEREEN AMMATTIOPISTO
Aikuiskoulutus

PL 217, 33101 Tampere
puh. (03) 565 617
etunimi.sukunimi@tampere.fi